

## Unternehmenspolitik

RAUCHbau GMBH setzt sich dafür ein, die Werte **Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung der Geschlechter** durch die Einführung von Unternehmens-, Organisations- und Managementmechanismen zu unterstützen, die auf der Achtung der Rechte, Freiheit und Würde der Menschen basieren. Tatsächlich arbeitet das Unternehmen nach der **UNI/PdR 125:2022**-Praxis. Durch einen Ansatz, der auf Unparteilichkeit basiert und keine Form direkter oder indirekter, mehrfacher und miteinander verbundener Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, politische Meinungen oder soziale Kategorie zulässt zu welcher Person man gehört und welcher religiöse Glaube. Es fördert auch die Bedingungen, die die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse ermöglichen, die den **vollen Ausdruck der Menschen und ihre vollständige Wertschätzung** innerhalb der Organisation einschränken.

Die RAUCHbau GMBH wahrt den Wert ihrer Mitarbeiter und fördert den **Schutz ihrer psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität** durch Arbeitsbedingungen, die die Würde und Verhaltensregeln des Einzelnen respektieren.

Die Richtlinie zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Mission, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives, **unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern**, das für die Beiträge aller Mitarbeiter offen ist, um das Vertrauen von Menschen, Kunden und der Zivilgesellschaft im Allgemeinen zu stärken .

Ziel ist es, Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Möglichkeiten optimal zu nutzen, Mehrwert im Arbeitsumfeld zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil gegenüber dem Unternehmen zu erzielen.

Diese Richtlinie bekräftigt die Verpflichtung des Unternehmens, die Grundsätze der geltenden Gesetzgebung, Vertragsbestimmungen und Standards internationaler Referenzorganisationen zu respektieren und aktiv zu verbreiten:

- Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und damit verbundene Ziele für nachhaltige Entwicklung
- Ziele für nachhaltige Entwicklung — SDGs;
- "Global Compact der Vereinten Nationen und Grundsätze zur Stärkung der Frauen, "
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte

- "Übereinkommen der Vereinten Nationen zu Frauenrechten, zur Beseitigung aller Formen von Rassendiskriminierung, zu den Rechten von Kindern, zu den Rechten von Menschen mit Behinderungen; Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);"
- ILO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019.

Das Engagement der RAUCH GMBH zielt darauf ab, den Wert der Menschen zu bewahren, damit sich jeder einbezogen fühlt, sein Bestes geben kann und sich wirklich als integraler Bestandteil der Gesellschaft fühlt. Dies geschieht in **einer förderungsfähigen Personalentwicklungs- und Managementstrategie** eine integrative Kultur, um die Einzigartigkeit der Menschen zu fördern und den Zugang zu denselben beruflichen Weiterentwicklungsmöglichkeiten zu ermöglichen, unabhängig von der Rolle, die sie in der Organisation innehaben.

Auf der Ebene des Personalmanagements wurden **spezifische Arbeitsanweisungen** eingerichtet, die die relevanten Bereiche unter dem Gesichtspunkt der Gleichstellung der Geschlechter steuern. Auf Kommunikationsebene (Marketing- und Werbeaktivitäten) bekundet die RAUCH GMBH transparent ihren Willen, die Gleichstellung der Geschlechter voranzutreiben, Diversität zu fördern und die Stärkung von Frauen zu unterstützen.

Die RAUCH GMBH setzt eine Politik um, die darauf abzielt, die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern zu fördern, sondern vor allem durch die Förderung von Beziehungen und Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die sich gleichermaßen für die Themen Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung der Geschlechter einsetzen.

Diese Richtlinie steht auf unserer Website zur Einsichtnahme zur Verfügung.

Nals, 11.04.2024

Geschäftsführer